

ACTUALITÉ SOCIALE ET JURISPRUDENTIELLE

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Mettre à jour ses connaissances en lien avec l'actualité sociale et jurisprudentielle.
- Identifier les impacts des réformes en cours ou à venir sur la gestion du personnel.
- Échanger sur les pratiques RH et partager les retours d'expérience entre pairs.
- Prévenir les risques juridiques et sociaux au sein de l'entreprise.

PROGRAMME

Focus sur l'actualité sociale

- Principales évolutions législatives et réglementaires récentes.
- Nouvelles obligations de l'employeur : contrats, congés, santé, sécurité, dialogue social.
- Réformes à venir et calendrier de mise en œuvre.

Actualité jurisprudentielle

- Décisions récentes des juridictions sociales (prud'hommes, cour d'appel, Cour de cassation).
- Analyse d'affaires concrètes et conséquences pour la gestion RH.
- Identification des risques et bonnes pratiques à adopter.

Thèmes experts

- Choix de thématiques selon les besoins du groupe (absentéisme, télétravail, sanctions disciplinaires, etc.).
- Études de cas, retours d'expérience et échanges sur les pratiques RH.

Questions / Réponses et veille juridique

- Partage de problématiques rencontrées dans les entreprises.
- Éclairage sur les outils et sources de veille juridique efficaces.
- Discussion collective et synthèse des points clés.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Accueil des apprenants dans une salle dédiée à la formation
- Alternance d'apports théoriques, de démonstration et de travaux pratiques
- Exercices d'application et études de cas

SUPPORTS PÉDAGOGIQUES

- Support écrit individuel reprenant les points clés de l'actualité juridique et sociale.

MÉTHODES D'ÉVALUATION

- Évaluation continue des acquis à travers les échanges et les cas pratiques.
- Questionnaire de satisfaction en fin de formation.

PUBLIC CONCERNÉ

- Dirigeants,
- Responsables RH,
- Responsables paie ou toute personne en charge de la gestion sociale et juridique du personnel.

PRÉ-REQUIS

Avoir une expérience dans le domaine des ressources humaines ou de la gestion sociale.

DURÉE

1 jour (7 heures)

DATES

À étudier sur demande

LIEU

Au sein de votre entreprise

TARIFS

Sur devis.

NOMBRE DE STAGIAIRES

De 1 à 6 personnes

VALIDATION DE LA FORMATION

Attestation de fin de formation

DÉLAI D'ACCÈS

2 à 6 semaines

ACCESSIBILITÉ

Formation adaptable aux Personnes en Situation de Handicap